

Onze kijk op verandering

Bij Tear streven we naar een wereld waarin iedereen tot bloei komt, een wereld zonder armoede en onrecht. Deze 'Theory of Change' legt uit hoe dit volgens ons werkelijkheid kan worden.

Bij Tear zijn we ervan overtuigd dat armoede te maken heeft met gebroken relaties. Waar verwijdering ontstaat tussen mensen, mensen en de natuur en God en mensen, krijgen egoïsme, hebzucht en uitbuiting vrij spel. In groter verband leidt dit tot structurele problemen als armoede, conflicten en onderdrukking.

Herstel van relaties

Om te zorgen dat mensen tot bloei komen en armoede en onrecht verdwijnen, is herstel nodig van:

- onze relatie met God. Als we in contact staan met de bron van het leven, krijgen we beter zicht op onze rol in de wereld.
- onze relatie met onszelf. Een gezond zelfbeeld draagt bij aan een gezond functioneren.
- onze relatie met de mensen om ons heen. Als we leven in onderlinge zorg en verbondenheid krijgt iedereen de ruimte om tot bloei te komen.
- onze relatie met de natuur. Als we goed zorgen voor ons kwetsbare ecosysteem treedt er herstel op van onze natuurlijke hulpbronnen.

Church and Community Transformation

Tear werkt aan het herstel van deze relaties met 'Church and Community Transformation' (CCT). Door middel van trainingen ontdekken mensen wat hun waarde is, wat hun mogelijkheden en capaciteiten zijn en welke hulpmiddelen er lokaal al voor handen zijn. Vervolgens inventariseren ze samen welke problemen er in de omgeving zijn en stellen ze plannen op om deze op te

lossen. De kerk is heel belangrijk in de werkwijze van Tear. Zij heeft de Bijbelse opdracht om mensen te helpen, is invloedrijk en in heel veel landen aanwezig.

Wereldwijd werken inmiddels duizenden kerken en organisaties via Church en Community Transformation aan het tot bloei brengen van dorpen en steden. In geval van rampen verleent Tear noodhulp via dezelfde christelijke organisaties en kerken. Daarnaast zetten we ook in op beleidsbeïnvloeding om te zorgen dat een verandering die op kleine schaal begint, leidt tot structurele veranderingen.

Aanjagers van verandering

In al ons werk versterken we de volgende aspecten, omdat we zien dat ze verandering versnellen:

- Een vernieuwde mindset. Als mensen zich bewust worden van hun waarde, rol en mogelijkheden, zijn ze eerder geneigd actie te ondernemen.
- Eigenaarschap. Als de verantwoordelijkheid voor verandering bij de mensen zelf ligt, is de verandering duurzaam en ervaren mensen trots en vrijheid.
- Inclusie. Pas als iedereen volop meedoet en er geen uitsluiting meer is op basis van bijvoorbeeld afkomst, religie of geslacht, kunnen mensen hun volle potentieel realiseren.
- Samenwerking. Duurzame verandering komt alleen tot stand door samenwerking op verschillende niveaus.

De rol van Tear

Om te zorgen dat mensen tot bloei komen en armoede en onrecht verdwijnen, werkt Tear dus aan het herstel van relaties. Dit komt tot uiting in projecten op het gebied van gemeenschapsontwikkeling, noodhulp en beleidsbeïnvloeding. Onze rol bestaat uit:

- het inspireren van mensen in binnen- en buitenland om hun gedrag te veranderen.
- het zorgen voor samenwerking tussen verschillende partijen.
- het bieden van training en technische ondersteuning en het mobiliseren van hulpbronnen zoals fondsen.

In al deze processen werken we samen met kerken en christelijke organisaties.

Mensen zelf weer de regie geven: het werkt, en het is typisch Tear.
Doe je mee?

Meer lezen over onze kijk op verandering?

Kijk op www.tear.nl/theoryofchange

tear



Tear - Onze kijk op verandering - samenvatting

t 030 69 69 600
info@tear.nl
www.tear.nl



tear